

## Utasítás a rendkívüli munkaidőben történő munkavégzésről

1. Jelen utasítás hatálya a Kisbér Város Önkormányzatánál és annak intézményeinél foglalkoztatott közalkalmazottakra, köztisztviselőkre, és munkavállalókra (továbbiakban együtt: munkavállalók) terjed ki, alkalmazandó a 2019. január 1.-jét követő időszakra, visszavonásig.
2. Jelen utasítás
  - a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben (Mt.),
  - a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvényben (Kjt.),
  - és a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben (Kttv.) meghatározott fogalmakkal, szabályokkal együtt értelmezendő és alkalmazandó.
3. Rendkívüli munkaidőt a munkáltatói jogkör gyakorlója jogosult elrendelni, a munkavállaló kérésére írásban. A munkáltatói jogok gyakorlóinak a munkavállalók munkáját úgy kell megszervezniük, hogy munkájukat lehetőség szerint rendes munkaidőben tudják ellátni, rendkívüli munkaidő elrendelésére csak indokolt esetben kerüljön sor.
4. A munkavállalók kinevezését és munkaköri leírását 2019. február 22.-éig úgy kell átdolgozni, hogy azokban a munkáltatói jogkör gyakorlójának rendkívüli munkaidő elrendelésére irányuló jogát, és a munkavállaló rendkívüli munkaidőben történő munkavégzésre irányuló kötelezettségét rögzíteni kell.
5. A Kjt. és az Mt. hatálya alá tartozó munkavállalónak az Mt. 143. §-ában meghatározott szabályok szerint a rendes munkaidőre járó munkabéren felül
  - ötven százalék bérpótlék vagy - munkaviszonyra vonatkozó szabály vagy a felek megállapodása alapján - szabadidő jár a munkaidő-beosztás szerinti napi munkaidőt meghaladóan elrendelt rendkívüli munkaidőben végzett munka esetén,
  - száz százalék bérpótlék jár a munkaidő-beosztás szerinti heti pihenőnapra (heti pihenőidőre) és munkaszüneti napra elrendelt rendkívüli munkaidőben történő munkavégzés esetén. A bérpótlék mértéke ötven százalék, ha a munkáltató másik heti pihenőnapot (heti pihenőidőt) biztosít.
  - A rendkívüli munkaidőben végzett munkáért a munkavállalónak biztosított szabadidő nem lehet kevesebb az elrendelt rendkívüli munkaidő vagy a végzett munka tartamánál és erre az alpbér arányos része jár. A szabadidőt vagy a heti pihenőnapot (heti pihenőidőt) legkésőbb az elrendelt rendkívüli munkaidőben történő munkavégzést követő hónapban kell kiadni.
6. A Kttv. hatálya alá tartozó munkavállalónak rendkívüli munkaidő teljesítése esetén a Kttv. 98. §-ában meghatározott mértékű
  - rendkívüli munkaidő teljesítése esetén annak időtartamával azonos mértékű szabadidő,
  - a heti pihenőnapon teljesített rendkívüli munkaidő ellenértékéért a munkaidő időtartama kétszeresének,

- a munkaszüneti napon teljesített rendkívüli munkaidő ellenértékeként a munkaidő időtartama háromszorosának megfelelő mértékű szabadidő jár.
- A szabadidőt a rendkívüli munkaidő teljesítését követően legkésőbb harminc napon belül kell kiadni, ha ez nem lehetséges, meg kell váltani. A megváltás mértéke a kormánytisztviselő kifizetékori illetményének a szabadidőre járó arányos összege.

7. A rendkívüli munkaidőben végzett munkáról munkavállalónkénti bontásban a munkáltatói jogkör gyakorlója az adott hónapot követő hónap 3. munkanapjáig írásos kimutatást készít, melyen aláírásával igazolja a rendkívüli munkaidőben végzett munka elvégzését, és annak időtartamát is. A rendkívüli munkavégzésről készített kimutatást a munkáltatói jogok gyakorlója ugyanezen a napon átadja a Kisbéri Polgármesteri Hivatal Pénzügyi Irodájának, és kezdeményezi a rendkívüli munkaidőben végzett munkával kapcsolatban szükséges személyügyi és számfejtési intézkedéseket.
8. A rendkívüli munkaidőben végzett munkáért első sorban szabadidőt kell biztosítani. A rendkívüli munkaidőben végzett munkákkal kapcsolatos költségek fedezetét az Önkormányzat és intézményei költségvetésében biztosítani kell.
9. A rendkívüli munkaidőben végzett munkák miatt szükségessé váló kifizetéseket úgy kell teljesíteni, hogy a munkavállalót megillető bérpótlék illetve megváltás a munkavállalónak a rendkívüli munkavégzést követő havi munkabérével, illetve illetményével együtt kifizetésre kerüljön.
10. Jelen utasítás Kisbér Város Önkormányzata Képviselő-testületének 39/2019.(II.8.) KVÖKt. határozatával került elfogadásra.

Kisbér, 2019. február 8.



  
Sinkovicz Zoltán  
polgármester